

Utak és lehetőségek tehetségmentorok számára

Tehetségmentor képzés tehetséggondozó szakemberek részére (107/60/2016)

A tehetséggondozás egyik leghatékonyabb formája, a tehetségek egyéni mentorálása, ennek módszertanával és gyakorlatával ismerteti meg a résztvevőket ez a 30 órás képzés. Ennek során bővül a tehetségekkel történő differenciált foglalkozások eszköztára, gazdagodik a tehetségsegítő személyek módszertani kultúrája. A képzés speciális célja a tehetségmentorok kompetenciáinak erősítése, speciális feladatainak meghatározása, ezzel elősegítve az intézményekben folyó minőségfenntartó tehetséggondozást. A kiemelkedő képességű diákok egyéni szükségleteikhez illeszkedő, adaptív pedagógiai magatartással találkoznak, így azon tehetségigéretes is kibontakozhatnak iskolai környezetben, akik más esetben elkallódnának.

A képzés célja a tehetséggondozással foglalkozó szakemberek tehetségmentorrá válásának elősegítése. Az új szempontú gyakorlati képzés során a pedagógusok megismerkednek a tehetségek egyéni mentorálásának módszertanával és gyakorlatával. Ez által gazdagodik módszertani kultúrájuk, képessé válnak a tehetségekkel történő differenciált foglalkozások megtervezésére és megvalósítására. A képzés speciális célja a tehetséggondozással foglalkozó szakemberek/pedagógusok kompetenciáinak erősítése. A képzés végére erősödik a résztvevők együttműködési készsége, empátiája. Fejlődik a differenciálás, az adaptivitás képessége, erősödik a segítő-támogató attitűd, növekszik az interperszonális kapcsolatok kialakításának készsége. A résztvevők képessé válnak a tehetséggondozó szakemberek speciális feladatainak meghatározására, ezzel segítik elő az intézményekben folyó minőségfenntartó tehetséggondozást. A képzés során a résztvevők olyan új szemlélettel és ismeretekkel gyarapodnak, amelyek elősegítik az intézményeikben zajló tehetséggondozó munkát, ezáltal saját intézményi környezetük gazdagodása is lehetővé válik.

A képzés célcsoportja: tehetséggondozással, tehetségsegítéssel foglalkozó szakemberek, akik olyan egyetemi és/vagy főiskolai végzettséggel rendelkeznek, amely megfelel a köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 3. számú mellékletében felsorolt munkakörök betöltésére jogosító szakképzettségnek. Továbbá rendelkeznek a szakképzettségüknek megfelelő területen legalább 2 éves szakmai tapasztalattal

Képzési idő: 30 óra (3x10 órás etapokban, munka- és pihenőnapokon).

A képzés formája: csoportos képzés, minimum 6 fős és maximum 25 fős csoportban.

Tananyagegységek

- A mentori tevékenység megkülönböztető jellemzői;
- A támogató-segítő attitűd mindennapi és hosszú távú fenntartása a mentori kapcsolatban;
- A tehetségmentor kompetenciái és feladatai az adaptív pedagógia nézőpontjából;
- Terület-specifikus módszertan a mentorok ismereteinek, készségeinek és attitűdjeinek fejlesztésében;
- Mentorálási útvonalak és stílusok a hazai tehetségmentorálás kutatás eredményei alapján – alkalmazásuk lehetőségei;
- Az eredményes tehetségmentorálás kritikus pontjai a hazai kutatások függvényében – alkalmazásuk lehetőségei.